

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver översiktligt hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Elos Medtech AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram finns för bolagets ledning eller övriga anställda. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning. Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns på sidorna 5–6 och i not 2 (Personal och personalkostnader) på sidorna 26–27 i årsredovisningen för 2021. Styrelsen har valt att inte inrätta något ersättningsutskott utan dessa frågor har under styrelsens ordförandes ledning och beredning hanterats av hela styrelsen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 2 på sidan 26 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har ingen vice VD som omfattas av denna rapport.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 1-2 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 5-6 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://elosmedtech.se/finansiell-information/bolagsstyrning/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Extraordinära poster			
Jan Wahlström (VD)	2,793	87	1,207	0	831	4,918	75/25

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2021. Ingen flerårig rörlig ersättning finns för närvarande.

** Inklusiv semesterersättning om 416 kSEK

*** Tjänstebil, sjukvårdsförsäkring

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Ingen utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns för närvarande i bolaget.

Rörlig ersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets intresse på kort och lång sikt.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret rörlig kontantersättning (kSEK)

	Beskrivning av kriterierna hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation i procent och b) faktisk tilldelning i kSEK
Jan Wahlström (VD)	Försäljning 2021	50%	a) 87% b) 562
	EBITDA 2021	50%	a) 100% b) 645
	TOTALT 2021	100%	1,207

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2017 vs RR 2016	RR 2018 vs RR 2017	RR 2019 vs RR 2018	RR 2020 vs RR 2019	RR 2021 vs RR 2020	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören	+255 (+9,5%)	+871 (+29,5%)	+182 (+4,8%)	-769 (-19,2%)	+1,681 (+51,9%)	4,918
Koncernens rörelseresultat	0 (0,0%)	-3,800 (-8,9%)	+26,400 (+67,9%)	-1,700 (-2,6%)	+37,474 (+58,9%)	101,091
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-51 (-5,5%)	+46 (+5,3%)	+139 (+15,2%)	-105 (-9,9%)	+195 (+20,5%)	1,146

* Exklusive VD